



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
РАСПОРЯЖЕНИЕ
ТЫВА РЕСПУБЛИКАНЫҢ ЧАЗАА
АЙТЫШКЫН

от №

г. КЫЗЫЛ

**Об утверждении Концепции развития
наставничества в Республике Тыва
на период до 2030 года и плана
мероприятий по её реализации**

В соответствии с пунктом 4 распоряжения Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р «Об утверждении Концепции развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года и плана мероприятий по её реализации»:

1. Утвердить прилагаемые:

Концепцию развития наставничества в Республике Тыва на период до 2030 года (далее – Концепция) согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

план мероприятий по реализации Концепции развития наставничества в Республике Тыва на период до 2030 года согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению (далее – план мероприятий).

2. Ответственным органам исполнительной власти Республики Тыва, участвующим в реализации плана мероприятий:

обеспечить реализацию Концепции и плана мероприятий в пределах своей компетенции;

ежегодно, до 15 февраля года, следующего за отчетным годом, представлять в Министерство образования Республики Тыва отчеты о ходе реализации плана мероприятий.

3. Министерству образования Республики Тыва осуществлять координацию деятельности по выполнению плана мероприятий и контроль за ходом его выполнения.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Тыва руководствоваться положениями Концепции при принятии в пределах своей компетенции решений в сфере развития наставничества.

5. Разместить настоящее распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и официальном сайте Республики Тыва в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Республики Тыва

В. Ховалыг

К О Н Ц Е П Ц И Я
развития наставничества в Республике Тыва
на период до 2030 года

I. Общие положения

1. Настоящая Концепция является документом планирования, определяющим цели, задачи и приоритетные направления развития наставничества на период до 2030 года в соответствии с Концепцией развития наставничества в Российской Федерации на период до 2030 года, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 мая 2025 г. № 1264-р.

2. Настоящая Концепция разработана во исполнение подпункта «а» пункта 1 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Государственного Совета Российской Федерации по вопросу повышения роли и престижа педагога и наставника, состоявшегося 27 декабря 2023 г. (№ Пр-251 ГС от 12 февраля 2024 г.), а также с учетом:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Гражданского кодекса Российской Федерации;

федеральных законов от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях», от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», от 21 декабря 1996 г. № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», от 1 декабря 2007 г. № 315-ФЗ «О саморегулируемых организациях», от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», от 14 июля 2022 г. № 261-ФЗ «О российском движении детей и молодежи», от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», от 12 января 1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

указов Президента Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики», от 2 марта 2018 г. № 94 «Об учреждении знака отличия «За наставничество», от 9 ноября 2022 г. № 809 «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», от 28 февраля 2024 г. № 145 «О Стратегии научно-технологического раз-

вития Российской Федерации», от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»;

постановлений Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», от 7 октября 2019 г. № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации»;

распоряжений Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 г. № 3581-р, от 1 июля 2024 г. № 1734-р, от 11 сентября 2024 г. № 2501-р.

II. Цель и задачи настоящей Концепции

3. Настоящая Концепция разработана в целях определения государственной политики развития наставничества в Республике Тыва на период до 2030 года.

4. Задачами настоящей Концепции являются:

а) определение единой терминологии в сфере наставничества в Республике Тыва;

б) обобщение реализуемых в Республике Тыва наставнических практик;

в) формирование единых подходов к реализации наставничества в Республике Тыва в соответствии с целями и задачами экономического и социального развития общества;

г) совершенствование механизмов деятельности исполнительных органов Республики Тыва, органов местного самоуправления Республики Тыва, субъектов экономической деятельности, организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и организаций социальной сферы, направленной на развитие наставничества в Республике Тыва.

5. В настоящей Концепции используются следующие понятия:

«наставничество» – социально-педагогическая технология сопровождения личностного и профессионального развития человека, формирования у него традиционных российских духовно-нравственных ценностей;

«наставник» – носитель значимого опыта, традиционных российских духовно-нравственных ценностей, осуществляющий наставничество в отношении наставляемого;

«наставляемый» – человек, в отношении которого осуществляется наставничество;

«молодежный и детско-взрослый коллектив» – сообщество обучающихся и работников отдельной организации, осуществляющей образовательную деятельность, совокупность членов и участников детских и молодежных общественных объединений, участников Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых», совокупность участников иных форм и видов коллективов, создание которых не противоречит нормам законодательства Республики Тыва.

6. Иные понятия, используемые в настоящей Концепции, употребляются в значениях, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации.

III. Цель, задачи и формы наставничества

7. Целью наставничества является развитие личности наставляемого, формирование у него трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, передача знаний, умений, навыков, формирование у наставляемого позитивного отношения и приверженности традиционным ценностям многонационального российского народа, к которым относятся жизнь, достоинство, права и свободы человека, патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

8. Наставничество является институтом развития гражданского общества и направлено на развитие его человеческого капитала.

9. Настоящая Концепция описывает подходы к организации и реализации наставничества в молодежном и детско-взрослом коллективе и в сфере труда, а также к реализации иных видов наставничества, которые предполагают регулирование отдельными нормативными правовыми или локальными актами.

10. К задачам наставничества относятся:

а) создание условий для самоопределения и социализации наставляемого на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей, формирования гармоничной, всесторонне развитой личности;

б) выявление и актуализация у наставляемого устойчивой внутренней мотивации к созидательной деятельности;

в) непрерывная поддержка наставляемого в процессе получения им новых компетенций, в том числе профессиональной деятельности;

г) создание условий освоения деятельности, направленных на формирование самостоятельности и ответственности наставляемого;

д) повышение как у наставляемых, так и у наставников уровня удовлетворенности своей деятельностью;

е) создание условий для привлечения в качестве наставников и наставляемых ветеранов боевых действий, в том числе лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

11. Наставничество реализуется в следующих формах: индивидуальная форма («наставник – наставляемый»); коллективная форма («наставник – коллектив наставляемых», «коллектив наставников – наставляемый», «коллектив наставников – коллектив наставляемых»).

IV. Наставничество в молодежном и детско-взрослом коллективе

12. Целью наставничества в молодежном и детско-взрослом коллективе является разносторонняя поддержка наставляемого, помощь в профессиональной ориентации и социальной адаптации, получении общего и профессионального образования, опыта участия в созидательном труде, а также формирование у наставляемого традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

13. Наставничество в молодежном и детско-взрослом коллективе осуществляется на основе следующих принципов:

индивидуальный подход, в том числе учет особенностей личности, потребностей и обстоятельств жизни каждого наставляемого;

добровольность, в том числе участие наставников, наставляемых на добровольной основе;

конфиденциальность, в том числе соблюдение прав, наставляемых на защиту их личной информации;

профессионализм, в том числе обеспечение наставников необходимыми знаниями и навыками для работы с наставляемыми;

гуманность и уважение, в том числе отношение к наставляемому как к личности, уважение его прав, достоинства и интересов;

системность, в том числе взаимодействие всех участников системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних для достижения максимального эффекта;

профилактическая направленность, в том числе акцент на предотвращение правонарушений и антисоциального поведения, а не только на реагирование на уже возникшие проблемы.

14. При реализации наставничества в молодежном и детско-взрослом коллективе в качестве наставников привлекаются следующие граждане Республики Тыва:

участники молодежного и детско-взрослого коллектива в целях получения наставляемыми актуальной информации, необходимой для дальнейшей самореализации, профессиональной реализации и трудоустройства;

представители общественных организаций и объединений ветеранов труда и боевых действий, в том числе лица, принимавшие участие в специальной военной операции, физкультурно-спортивных организаций, религиозных организаций, принадлежащих к традиционным для народов Российской Федерации конфессиям, и иных организаций, деятельность которых основывается на традиционных российских духовно - нравственных ценностях;

педагогические и социальные работники, а также иные лица, включенные в формируемый в соответствии с пунктом 2 статьи 82 Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» реестр наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, которые состоят на различных видах профилактического учета в органах и учреждениях системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

15. Одной из ключевых целей развития наставничества для несовершеннолетних, в отношении которых осуществляется индивидуальная профилактическая работа, является создание эффективных механизмов взаимодействия всех участников системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, включая наставников, организации, осуществляющие образовательную деятельность, некоммерческие организации, организации, участвующие в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, а также других участников, задействованных в системе профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

16. Такое взаимодействие направлено на обеспечение комплексного подхода к решению проблем несовершеннолетних, объединение усилий всех заинтересованных сторон и создание единого пространства поддержки, способствующего успешной социализации, реабилитации и интеграции подростков в общество, в соответствии с Федеральным законом от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

17. В наставничество в отношении детей, находящихся в трудных жизненных ситуациях, вовлечен ряд институтов гражданского общества, но важны прежде всего позитивный образ и ролевая модель самого наставника, гражданина и патриота России, человека, имеющего опыт, достижения и заслуги.

18. В связи с этим значимой задачей является создание условий для привлечения в качестве наставников (в том числе для несовершеннолетних) ветеранов боевых действий, а также лиц, принимавших участие в специальной военной операции.

19. Наставничество в молодежном и детско-взрослом коллективе может быть реализовано как с наставником из числа участников молодежного и детско-взрослого коллектива, так и с наставником, не являющимся участником молодежного и детско-взрослого коллектива.

V. Наставничество в сфере труда

20. Наставничество в сфере труда – выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности) на основании трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору.

21. Наставничество в сфере труда регулируется Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективными договорами и соглашениями.

22. При внедрении наставничества на государственной гражданской службе действие трудового законодательства распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной гражданской службе.

23. Наставничество на государственной гражданской службе Российской Федерации регулируется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 октября 2019 г. № 1296 «Об утверждении Положения о наставничестве на государственной гражданской службе Российской Федерации».

24. С учетом многообразия форм и разнообразия практик наставничества, сложившихся в сфере труда, их обобщение осуществляется в том числе на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и отражается в рекомендациях по вопросам организации наставничества в сфере труда.

VI. Иные виды наставничества

25. К иным видам наставничества относятся:

- лидерское наставничество;
- социальное наставничество;
- другие виды наставничества.

26. Лидерское наставничество связано с развитием лидеров коллективов, лидерских команд при помощи лидеров-наставников и их сообществ.

27. Социальное наставничество направлено на формирование гармоничной, всесторонне развитой личности и обмен ведущим опытом между организациями (не включая наставничество в молодежном и детско-взрослом коллективе) и может быть реализовано в таких сферах, как общественная сфера и некоммерческий сектор, образование, здравоохранение, культура и искусство, физическая культура и спорт, военное дело и др.

28. Иные виды наставничества могут регулироваться отдельными нормативными правовыми и локальными актами.

VII. Направления содействия развитию наставничества

29. Направлениями содействия развитию наставничества со стороны исполнительных органов Республики Тыва и органов местного самоуправления являются:

- а) принятие на региональном и муниципальном уровнях правовых актов, определяющих меры поддержки наставничества;
- б) популяризация наставничества, наиболее успешных наставнических практик посредством средств массовой информации и ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- в) проведение конкурсов, направленных на выявление лучших наставников и наставнических практик;
- г) поддержка разработки и реализации образовательных программ,
- д) направленных на развитие наставнических компетенций у наставников;

е) наполнение цифровой платформы, отражающей потребности в наставнической поддержке и наставниках в сферах общественной деятельности и молодежной политики, единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства) (цифровая платформа «НАСТАВНИК.РФ»);

ж) приоритетное привлечение к наставнической деятельности в сфере образования и воспитания, в молодежном и детско-взрослом коллективе представителей общественных организаций и объединений ветеранов труда и боевых действий, в том числе лиц, принимавших участие в специальной военной операции, религиозных организаций, принадлежащих к традиционным для народов Российской Федерации конфессиям;

з) поддержка некоммерческих организаций и проектов, реализуемых некоммерческими организациями, в целях обмена лучшими практиками и повышения устойчивости некоммерческих организаций путем привлечения их в качестве наставников; развитие наставничества между некоммерческими организациями; развитие мер государственной поддержки некоммерческих организаций, осуществляющих наставническую деятельность, в том числе поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций в соответствии со статьей 311 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

и) поддержка разработки и издания методических и научно-популярных материалов, направленных на популяризацию наставничества, продвижение лучших наставнических практик, а также развитие наставнических компетенций у наставников;

к) принятие мер по оказанию разносторонней поддержки гражданам, включенным в реестр наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и организациям, включенным в реестр организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, формируемые в соответствии с пунктом 2 статьи 8.2 Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».

VIII. Целевые ориентиры реализации настоящей Концепции

30. Для наставничества целевыми ориентирами, достижение которых необходимо обеспечить к 2030 году, выступают:

а) доля государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих наставничество в соответствии с настоящей Концепцией, в общем количестве государственных и муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность (не менее 70 процентов);

б) доля несовершеннолетних, указанных в пункте 1 статьи 5 Федерального закона «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа, которые имеют

наставников, в общем количестве указанных несовершеннолетних, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа (не менее 10 процентов).

IX. Риски реализации настоящей Концепции

31. Ключевые риски реализации настоящей Концепции:

- а) трансляция через наставничество деструктивных идей, противоречащих традиционным российским духовно-нравственным ценностям;
- б) представление государственными и муниципальными организациями в Министерство образования Республики Тыва недостоверной информации о достижении целевых ориентиров настоящей Концепции;
- в) формирование избыточной отчетности;
- г) снижение трудовой эффективности наставника по основному виду трудовой деятельности;
- д) нечеткое распределение функционала наставников в организациях и (или) на предприятиях.

32. Для нивелирования рисков реализации настоящей Концепции при осуществлении мониторинга реализации настоящей Концепции следует прибегать к широкому спектру методик, в том числе проведению социологических исследований среди целевых групп работников организаций, членов молодежных и детско-взрослых коллективов.

Приложение № 2
к распоряжению Правительства
Республики Тыва
от _____ № _____

П Л А Н
мероприятий по реализации Концепции развития наставничества
в Республике Тыва на период до 2030 года

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
1. Формирование реестра наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и реестра организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, в соответствии с пунктом 2 статьи 8.2 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва
2. Наполнение цифровой платформы, отражающей потребности в наставнической поддержке и наставниках в сферах общественной деятельности и молодежной политики, единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства) (далее – цифровая платформа «НАСТАВНИК.РФ»)	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Министерство здравоохранения Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), Тувинское региональное отделение Общероссийской общественной организа-

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
			ции малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)
3. Разработка и размещение на цифровой платформе «НАСТАВНИК.РФ» онлайн-курсов по различным направлениям наставничества	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
4. Освещение деятельности наставников и развития наставничества в сетевом издании dobro.press и на цифровой платформе «НАСТАВНИК.РФ»	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство по делам молодежи Республики Тыва
5. Реализация Всероссийского проекта «Значимый взрослый» в отношении детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и несовершеннолетних, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа, а также лучших региональных практик наставничества, размещенных на цифровой платформе региональных практик устойчивого развития «Смартека»	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), Министерство по делам молодежи Республики Тыва
6. Реализация образовательных программ для родителей, связанных с современными технологиями наставничества, в целях решения воспитательных задач и продвижения тради-	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
ционных российских духовно-нравственных ценностей	образования		
7. Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Наставничество»	информационные материалы об итогах регионального этапа Всероссийского конкурса «Наставничество», размещенные на официальном сайте Министерства образования Республики Тыва	до 10 ноября 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, филиал общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Республике Тыва (по согласованию), Тувинское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию), Тувинское региональное отделение молодежной Общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
8. Проведение регионального этапа Международной Премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Наставник года»	информационные материалы об итогах регионального этапа Международной премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Наставник года», размещенные на официальном сайте Министерства по делам молодежи в Республике Тыва	до 15 ноября 2026 г., далее – ежегодно	Министерство по делам молодежи Республики Тыва
9. Реализация курсов, дисциплин (модулей), направленных на развитие компетенций у наставников, необходимых для осуществления наставничества, в том числе работы по	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере	до 15 ноября 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Министерство по делам молодежи Республики Тыва, филиал Общероссий-

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
формированию приверженности у наставляемых традиционным российским духовно-нравственным ценностям, в целях их включения в программы повышения квалификации руководителей и работников организаций социальной сферы и реального сектора экономики	образования		ской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Республике Тыва (по согласованию), региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), Тувинское региональное отделение молодежной Общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), Тувинское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию), заинтересованные государственные корпорации
10. Разработка и издание методических и научно-популярных материалов, направленных на развитие наставнических компетенций у наставников	методические и научно-популярные материалы, направленные на развитие наставнических компетенций у наставников	до 15 ноября 2026 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)
11. Проведение регионального фестиваля наставников студенческих отрядов и трудовых отрядов подростков «Труд крут»	информационные материалы об итогах регионального фестиваля наставников студенческих отрядов и трудовых отрядов подростков «Труд крут», размещенные на официальном сайте тувинского регионального отделения молодежной Общероссийской	до 15 ноября 2026 г., далее – ежегодно	Тувинское региональное отделение молодежной Общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию)

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
	общественной организации «Российские студенческие отряды»		
12. Повышение уровня вовлеченности лиц, принимавших участие в специальной военной операции, иных вооруженных конфликтах и боевых действиях, в качестве наставников молодёжной общероссийской общественной организации	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 15 ноября 2026 г., далее – ежегодно	Министерство образования Республики Тыва, ФГБОУ ВО «Тувинский государственный университет» (по согласованию), Министерство по делам молодежи Республики Тыва, филиал общероссийской Общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» в Республике Тыва (по согласованию), региональное отделение общероссийского Общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), Тувинское региональное отделение молодёжной Общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды» (по согласованию), Тувинское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию), филиал фонда «Защитники Отечества» в Республике Тыва (по согласованию)
13. Реализация в общеобразовательных организациях системы наставничества в сфере технологий искусственного интеллекта, в том числе с привлечением представителей организаций, применяющих такие технологии	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 15 мая 2026 г., далее – один раз в полгода	Министерство образования Республики Тыва, Министерство цифрового развития Республики Тыва
14. Проведение ежегодного регионального этапа Всероссийской премии общественного признания наставников «Первый среди равных»	информационные материалы об итогах регионального этапа Всероссийской премии общественного	до 1 декабря 2026 г.	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
	признания наставников «Первый среди равных», размещенные на официальных ресурсах		молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
15. Принятие на региональном уровне правовых актов, определяющих меры поддержки наставничества	доклад органов исполнительной власти Республики Тыва в Министерство образования Республики Тыва, доклад Министерства образования Республики Тыва в Правительство Республики Тыва	до 1 декабря 2026 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство здравоохранения Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство спорта Республики Тыва
16. Принятие мер по оказанию поддержки гражданам, включенным в реестр наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и организациям, включенным в реестр организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, формируемые в соответствии с пунктом 2 статьи 8.2 Федерального закона от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»	доклад органов исполнительной власти Республики Тыва в Министерство образования Республики Тыва, доклад Министерства образования Республики Тыва в Правительство Республики Тыва	до 15 ноября 2026 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство здравоохранения Республики Тыва, Министерство культуры Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство спорта Республики Тыва
17. Разработка при участии объединений работодателей методических рекомендаций по расширению практик наставничества на предприятиях, включая международные практики наставничества	методические рекомендации по расширению практик наставничества на предприятиях, направленные в субъекты Российской Федерации	до 15 ноября 2026 г.	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Тыва, Министерство строительства Республики Тыва, Министерство экономического развития и промышленности Республики Тыва, Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство жилищно-

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
			коммунального хозяйства Республики Тыва, Министерство дорожно-транспортного комплекса Республики Тыва, Министерство топлива и энергетики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, региональное объединение работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Республики Тыва» (по согласованию), Тувинское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию)
18. Разработка методических рекомендаций по реализации наставничества в молодежном и детско-взрослом коллективе	методические рекомендации по реализации наставничества в молодежном и детско-взрослом коллективе, направленные в муниципальные образования Республики Тыва	до 15 ноября 2026 г.	Министерство образования Республики Тыва, Министерство по делам молодежи в Республике Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию)
19. Поддержка проектов, направленных на развитие практик наставничества ветеранов специальной военной операции по отношению к детям и молодежи, в том числе детям из социально уязвимых категорий граждан	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 15 октября 2026 г.	Министерство по делам молодежи Республики Тыва, Министерство труда и социальной политики Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва, Агентство по делам национальностей Республики Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), филиал государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники отечества» по Республике Тыва (по согласованию)

Наименование мероприятия	Отчетный документ	Срок исполнения	Ответственный за исполнение
20. Разработка и утверждение образовательной программы для военнослужащих, желающих стать наставниками для детей и молодежи, и опубликование ее на цифровой платформе «НАСТАВНИК.РФ»	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство по делам молодежи в Республике Тыва, региональное отделение Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» Республики Тыва (по согласованию), филиал государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники отечества» по Республике Тыва (по согласованию)
21. Поддержка проектов в сфере культуры, искусства и креативных (творческих) индустрий, связанных с повышением престижа профессии педагога и наставника, а также с поддержкой и развитием творческих способностей, талантов детей и молодежи через формы наставничества, в том числе с привлечением к наставнической деятельности ветеранов специальной военной операции	доклад заместителю Председателя Правительства Республики Тыва, курирующему вопросы в сфере образования	до 10 марта 2026 г., далее – ежегодно	Министерство культуры Республики Тыва, Министерство образования Республики Тыва